

There are no translations available.

"Уважаемая редакция!

Прошу вас помочь мне разобраться в сложившейся ситуации. Администратор - директор акционерного общества - уволил меня по причине сокращения штатов, соблюдая все процедуры, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Молдова.

В приказе об увольнении в связи с сокращением моей должности записано о выплате мне полагающегося выходного пособия. Однако в дело вмешался "хозяин" фирмы - мажоритарный акционер и запретил бухгалтерии выплачивать мне выходное пособие.

Естественно, бухгалтер из страха перед "хозяином" всячески затягивает и не выплачивает мне выходное пособие по сокращению.

Как мне поступить? Что диктует Закон в данном случае?

**С уважением,
А.САЛКЫМ.
г. Кишинев.**

На вопрос читателя отвечает магистр права, адвокат Аронов Роман.

Уважаемый г-н Салкым!

Вам как работнику, уволенному в связи с сокращением штата акционерного общества (пункт с) части (1) статьи 86 Трудового кодекса РМ), гарантируется:

а) выплата за первый месяц выходного пособия в размере суммированного среднего размера одной недельной заработной платы за каждый год, проработанный на данном предприятии, но не менее одной средней месячной заработной платы;

б) сохранение за второй месяц средней месячной заработной платы, если вы не были трудоустроены;

в) сохранение за третий месяц средней месячной заработной платы, если после увольнения вы зарегистрировались в течение 14 календарных дней в территориальном агентстве занятости населения и не были трудоустроены, что должно подтверждаться соответствующей справкой.

В случае вашего трудоустройства в течение месяцев, указанных в пунктах б) и в), средняя месячная заработная плата выплачивается за период до дня вашего трудоустройства.

Также хочу отметить, что выплата выходного пособия и средней месячной заработной платы осуществляется по вашему прежнему месту работы.

Вмешательство "хозяина" фирмы и запрещение бухгалтерии выплачивать вам выходное пособие квалифицируется как явно незаконное и необоснованное нарушение трудового законодательства и, соответственно, ваших трудовых прав. Поэтому рекомендую вам для начала обратиться к работодателю с письменной жалобой по фактам нарушения ваших прав и потребовать выплаты вам выходного пособия в полном размере.

В случае если работодатель проигнорирует ваши требования или откажется их удовлетворить, я советую вам обратиться в Инспекцию труда при Министерстве экономики и торговли РМ, находящуюся по адресу: РМ, мун. Кишинев, ул. Мирон Костин, 17/2. Если после этих действий ситуация не разрешится в вашу пользу, то обращайтесь в судебную инстанцию с иском о понуждении ответчика выплатить вам выходное пособие и возместить моральный вред. И помните, что закон - на вашей стороне!