

There are no translations available.

"22 июля 2008 года я в письменной форме предупредила работодателя о расторжении трудового договора по собственному желанию. А потом 3 августа я подала шефу новое заявление с просьбой считать последним рабочим днем 12 августа, указав, что именно этот день является последним днем полагающегося мне отпуска. Но директор отказался удовлетворить мою просьбу, изложенную в новом заявлении, и издал приказ о моей отставке по собственному желанию 5 августа."

Правильно ли поступил работодатель?

**Н. Морару.
г. Кишинев".**

На вопрос читателя отвечает магистр права, адвокат Аронов Роман.

- Г-жа Морару, работник имеет право на отставку, как правило, известив об этом работодателя письменным заявлением за 14 календарных дней. Причем течение указанного срока начинается на следующий день после даты регистрации данного заявления. Вы не вправе требовать отставки за пределами 14-дневного срока, установленного законом, который начинает течь со дня подачи заявления об отставке. Но вы можете договориться об этом с шефом. Так что изменить дату отставки на дату за пределами установленного законом двухнедельного срока отставки можно только по соглашению сторон. В вашем случае соглашение не достигнуто, а вы отправлены в отставку в установленные сроки после подачи заявления. Так что ваши права не нарушены, а директор поступил юридически верно и грамотно.