

There are no translations available.



## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Отвечает магистр права  
Роман Аронов

Дорогие читатели! Вы можете **БЕСПЛАТНО** задать вопрос в рубрику "ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ", написав письмо на адрес редакции газеты "ШАНС": г.Кишинев, ул.Пушкина, 22, каб.434., с пометкой "ЮРИСТЫ"

**Здравствуйте, уважаемый  
Роман Геннадьевич!**

**Мне на прошлой неделе отказали в повышении заработной платы. Так что мне выгодней уйти, чем остаться на работе. Как я могу грамотно уволиться с работы по собственной инициативе.**

**Руссу Максим.  
г. Кишинев.**

**Уважаемый господин Руссу!**

Расторгнуть по собственному желанию можно любой трудовой договор, как срочный, так и заключённый на неопределённый срок. Согласие работодателя при этом не требуется. Обязанность работника в данном случае - письменно предупредить его о своём увольнении за две недели. При этом заявление может быть составлено в свободной форме.

Если работник находится в отпуске или командировке, он может написать на имя работодателя письмо или отправить телеграмму. Причину увольнения в заявлении можно не указывать. Однако в некоторых случаях это лучше сделать, так как от этого может зависеть предоставление работнику определённых льгот и гарантий.

По взаимному согласию работодателя и работника трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Однако при отсутствии согласия со стороны работодателя работнику придётся отработать положенный срок.

Если увольнение работника по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы, например, в связи с зачислением в образовательное учреждение, выходом на пенсию или с нарушением работодателем условий трудового договора, то в заявлении может быть указан конкретный срок, в который трудовые отношения должны быть расторгнуты. В этом случае работодатель обязан будет отпустить работника в тот срок, о котором он заявил.

По истечении срока предупреждения работник имеет право прекратить работу, а работодатель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчёт. В трудовую книжку вносится запись об увольнении

со ссылкой на соответствующую статью закона. За задержку выдачи трудовой книжки работодатель несёт материальную ответственность - он обязан возместить работнику не полученный им

